

I.E.S.S ALFONSINA STORNI



ASIGNATURA: ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS HUMANOS
ORIENTACIÓN: ECONOMIA Y GESTION DE LAS ORGANIZACIONES
CURSO: QUINTO AÑO
PROFESORA: CRA VIVIANA DANIELA MALDONADO
NUMERO DE HORAS : TRES SEMANALES
AÑO LECTIVO ; 2015

PROGRAMA DE EXAMEN

Contenidos conceptuales:

Unidad N° 1: Eje organizador: “Administración”

Concepto de Administración. Partes de un sistema. Variables que intervienen en la administración. Los Recursos Humanos en la organización.

Unidad N° 2: Eje organizador: “Importancia de los Recursos Humanos”

Reclutamiento: Proceso, fuentes, canales y formas de hacerlo. Proceso de Selección del personal. Pruebas de idoneidad del solicitante. Entrevistas de selección. Decisión y contratación.

Unidad N° 3: Eje organizador: “Marco legal y económico del trabajo”

El derecho del trabajo. El contrato de trabajo. Remuneraciones. El salario vital, mínimo y móvil. Formas de fijar las remuneraciones.

El sistema de seguridad social. Régimen de asignaciones familiares. Régimen nacional de obras sociales.

Unidad N° 4: Eje organizador: “Aspectos Laborales Prácticos”

Inscripción ante la AFIP-DGI. Jornadas laborales y días de descanso. Trabajo nocturno e insalubre. Documentación relacionada con el personal. Sueldo anual complementario. Licencia anual ordinaria. Licencia por maternidad. Licencias especiales.

Unidad N° 5: Eje organizador: “Otros aspectos laborales”

Trabajo de mujeres y menores. El sistema previsional. Ley sobre riesgos de trabajo.

Bibliografía del Docente:

Apuntes de clase.

Administración de la Producción. Apolinar E. García. Editorial Sainte Claire.

La Función de Compras. Miguel Jorge Klein. Ediciones Macchi.

Administración de Recursos Humanos. Raquel Rosenberg. Editorial El Ateneo.

Derecho y Práctica Laboral y Seguridad Social. Ariel Yammal y Chibli Yammal. Ediciones Chibli Yammal.

Tecnologías de Gestión. Héctor Fainstein, M. Abadi, K. Baigros, C. Sciarrotta. Editorial Aique.